



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НЕФТЕХИМИКОВ»

---

ПРИКАЗ № 45\4

г. Орск

от 27.04.2022г.

**Об определении процедуры информирования работниками организаций работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности в деятельности МАУК «ДК нефтехимиков», защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить с 27.04.2022 Положение об определении процедуры информирования работниками МАУК «Дворец культуры нефтехимиков работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.  
(Приложение №1)

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. директора

И.Ю. Отокина



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об определении процедуры информирования работниками организаций работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения**

**МАУК «Дворец культуры нефтехимиков»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МАУК «ДК нефтехимиков» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками МАУК «ДК нефтехимиков», о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

1.3. В целях настоящего Положения используются следующие понятия: работники МАУК «ДК нефтехимиков» - физические лица, состоящие с «ДК нефтехимиков» в трудовых отношениях на основании трудового договора; уведомление - сообщение работника МАУК «ДК нефтехимиков» об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.5. В случае поступления к работнику МАУК «ДК нефтехимиков» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник МАУК «ДК нефтехимиков» обязан незамедлительно устно уведомить работодателя.

1.6. В течение одного рабочего дня работник МАУК «ДК нефтехимиков» обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

1.7. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник МАУК «ДК нефтехимиков» направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

1.8. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

1.9. Работодатель рассматривает уведомление и передаёт его в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МАУК «ДК нефтехимиков», для регистрации в журнале регистрации и учёта уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в день получения уведомления.

1.10. Анонимные уведомления передаются в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МАУК «ДК нефтехимиков», для сведения.

1.11. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

1.12. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

1.13. С целью организации проверки работодатель в течение трёх рабочих дней создаёт комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника МАУК «ДК нефтехимиков» к совершению коррупционных правонарушений.

1.14. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается приказом директора Школы.

1.15. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику МАУК «ДК нефтехимиков» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

• действия (бездействие) работника МАУК «ДК нефтехимиков», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

**1.16.** Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трёхдневный срок со дня окончания проверки.

**1.17.** В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника МАУК «ДК нефтехимиков» к совершению коррупционных правонарушений.

**1.18.** В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника МАУК «ДК нефтехимиков» к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

**1.19.** Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

**1.20.** В случае если факт обращения в целях склонения работника МАУК «ДК нефтехимиков» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведённой проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании общественного (наблюдательного, попечительского) совета (при наличии) и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.